

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

25.08.2022

Behandlade ärenden

§		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	4
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	5
3	BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES ORGANISATIONSSAMARBETE	6
4	LEDAMOTEN I VÄLFÄRDSOMRÅDESFULLMÄKTIGE JANNE LEPOLA FÖRLORAR SIN VALBARHET OCH BEFRIAS FRÅN FÖRTROENDEUPPDRAG SAMT VAL AV NY LEDAMOT I VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSEN	8
5	RÄTT ATT ANVÄNDA VÄLFÄRDSOMRÅDETS BANKKONTO TILL SLUTET AV ÅR 2022	11
6	NOMINERING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES MEDLEMSKANDIDATER TILL DELEGATIONEN FÖR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD	12
7	LEDIGFÖRKLARANDE AV LEDANDE TJÄNSTER INOM VÄLFÄRDSOMRÅDET	14
8	PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA	16
9	NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT	19
10	FÖR KÄNNEDOM	20

---

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

---

Tid 25.08.2022 kl. 18:00

Plats Kultur- och kongresscentret Konstfabriken, Västra Alexandersgatan 1, 06100  
Borgå

---

NÄRVARANDE

Nylander Mikaela	-	ordförande
Eskola Tapani	-	2. vice ordförande
Andersson Otto	-	medlem
Björkman Patrik	-	medlem
Edgren Bernhard	-	medlem
Forsman Kristian	-	medlem
Lepola Janne	-	medlem
Lindqvist Kaj	-	medlem
Manninen -Ollberg Marja	-	medlem
Mattila Marketta	-	medlem
Nurme Pia	-	medlem
Perokorpi Jenna	-	medlem
Railila Marika	-	medlem
Servin Kevin	-	medlem

ÖVRIGA

Vestman Heikki	-	fullmäktiges ordförande
Blomqvist-Valtonen Elin	-	fullmäktiges 1. vice ordförande
Karlsson Anette	-	fullmäktiges 2. vice ordförande
Liljestrand Tom	-	nationalspråksnä mndens ordförande
Lönnqvist Max	-	valfärdsområdesdi rektör
Kokko Leena	-	vikarie för tf. valfärdsområdesdi rektör
Johansson Peter	-	räddningsdirektör
Määttä Tomas	-	förvaltningsjurist, sekreterare
Heiskanen Sanna	-	kommunikationsc hef

---

Ordförande

Sekreterare

---

Behandlade ärenden §§ 1 - 10

---

Protokollet justerat

---

---

Protokollet offentligt framlagt

---

---

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 1

25.08.2022

---

## MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

### Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 1

Välfärdsområdesstyrelsens möte konstateras vara lagenligt och beslutfört.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (145§) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 22.8.2022 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde

- förrättar namnupprop för välfärdsområdesstyrelsens möte och konstaterar vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet.
  - konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.
-

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 2

25.08.2022

---

## VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

### Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 2

Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar välfärdsområdesstyrelsens sekreterare protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde väljer Pia Nurme och Jenna Perokorpi till mötets protokolljusterare.

---

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 3

25.08.2022

---

## BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES ORGANISATIONSSAMARBETE

### Östra Nylands Velfrädsområdesstyrelse § 3

Beredning och upplysningar: Annika Immonen, ordförande för sektionen Kontaktytor, [annika.immonen@porvoo.fi](mailto:annika.immonen@porvoo.fi)

Organisationerna är betydande aktörer med tanke på arbetet med att främja och stärka välfärden, hälsan och tryggheten bland invånarna i regionen. Organisationerna bidrar med ökad delaktighet och ger påverkningsmöjligheter till personer vars röst annars inte hörs så väl i samhället. Social- och hälsovårdsorganisationer, idrottsorganisationer, kulturorganisationer och räddningsorganisationer är viktiga partner för välfärdsområdena och kommunerna, särskilt i fråga om att främja välfärd, hälsa och trygghet.

Samarbete mellan välfärdsområdena, kommunerna och organisationer samt andra aktörer innebär att man kommer överens om gemensamma mål och uppgifter samt om gemensam uppföljning. Ett välfungerande organisationssamarbete förutsätter planering av samsarbetsstrukturer och -processer. Det är viktigt för organisationerna att vara en del av genomförandet av reformen från första början, så att medborgarnas möjligheter till deltagande och organisationernas verksamhet så väl som möjligt kan beaktas i de nya strukturerna och processerna.

Beredningen av organisationssamarbetet har gjorts inom sektionen Kontaktytor. Sektionen har i sitt arbete tagit vara på den expertis som finns hos riksomfattande organisationsaktörer, till exempel Finlands social och hälsa SOSTE:s expert med inriktning på organisationers omställningsstöd under vårdreformen. Deras utredning ger vid handen att organisationsfältet i Östra Nyland är splittrat i jämförelse med andra delar av Nyland. Det östnyländska organisationsfältet fungerar till en stor del med frivilliga krafter, och organisationerna är inte organiserade på regional basis.

Sektionen Kontaktytor har ordnat två öppna delaktighetsforum (18.11.2021 och 3.3.2022) med sammanlagt cirka 90 deltagare. Därutöver ordnades det 23.5.2022 en sammankomst för företrädare för östnyländska organisationer där man berättade om beredningen av välfärdsområdet ur organisationssynvinkel. En utvecklingsgrupp för beredning av organisationssamarbetet i Östra Nyland bildades

---

av intresserade organisationsrepresentanter. Det första beredningsmötet hölls 17.6.2022. Nästa möte hålls 5.9.2022

Alternativa strukturer för samarbetet mellan välfärdsområdet och organisationerna är en organisationsdelegation, ett organisationsråd eller ett partnerskapsbord. Sektionen Kontaktytor föreslår att välfärdsområdet bildar ett partnerskapsbord. Det östnyländska organisationsfältet är ännu så splittrat att den mest ändamålsenliga organisationsformen i detta skede vore ett partnerskapsbord.

Partnerskapsbordet kan betraktas både som en utvecklingsstruktur som bearbetar lösningar och som en modell för deltagande som kompletterar det traditionella beslutsfattandet. Kring partnerskapsbordet bildas en lös struktur där olika aktörer tillsammans dryftar utvecklingsbehov i anslutning till en viss tjänst eller mera allmänt i anslutning till livsmiljön och tillsammans försöker komma på lösningar. Partnerskapsbordet har inte ett beslutsorgans befogenheter. Det är en diskussionsplattform med inriktning på dialog före den traditionella beslutsprocessen. Man kan med hjälp av partnerskapsbordet beakta behov och önskemål hos intressegrupper på olika nivåer och med olika innehåll.

Partnerskapsbordet för organisationer i Östra Nyland kan till en början ledas av välfärdsområdet. Senare tar man ställning till vem som tar ansvar för ledningen av partnerskapsbordet. Välfärdsområdet anvisar senare en tjänsteman som tar ansvar för partnerskapsbordet för välfärdsområdets vidkommande.

Bilaga: Kumppanuuspöydän rakennusopas, Kommunförbundet (på finska) [Kumppanuuspöydän rakennusopas](#)

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen bemyndigar sektionen Kontaktytor att fortsätta beredningen av bildandet av ett partnerskapsbord inom välfärdsområdet.

---

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 4

25.08.2022

---

LEDAMOTEN I VÄLFÄRDSOMRÅDESFULLMÄKTIGE JANNE LEPOLA FÖRLORAR SIN VALBARHET OCH BEFRIAS FRÅN FÖRTROENDEUPPDRAG SAMT VAL AV NY LEDAMOT I VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSEN

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 4

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä,  
[ext-tomas.maatta@porvoo.fi](mailto:ext-tomas.maatta@porvoo.fi)

Motiveringar:

Ledamoten i välfrädsområdesfullmäktige och i välfrädsområdesstyrelsen Janne Lepola (Saml) har 4.8.2022 per e-post meddelat ordförandena för Östra Nylands välfrädsområdes fullmäktige respektive styrelse samt välfrädsområdets förvaltningsjurist att han 1.10.2022 inte längre kommer att vara valbar till förtroendeuppdrag inom välfrädsområdet, eftersom han flyttar bort från en kommun som tillhör välfrädsområdet. Samtidigt anhåller han om avsked från välfrädsområdesfullmäktige och välfrädsområdesstyrelsen.

Det föreskrivs i 76 § i lagen om välfrädsområden (611/2021) att valbar till förtroendeuppdrag i ett välfrädsområde är den som är invånare i det välfrädsområdet. Enligt 75 § 3 mom. i nämnda lag kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter och ersättare i välfrädsområdesfullmäktige beviljas avsked av välfrädsområdesfullmäktige.

I 25 § i lagen om välfrädsområden föreskrivs att om det konstateras att en ledamot har förlorat sin valbarhet eller om en ledamot har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar fullmäktigeordföranden i dennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättare från valförbundet, partiet eller den gemensamma listan i fråga som ännu inte kallats till ledamot.

Enligt 78 § i lagen om välfrädsområden är personer inte valbara till välfrädsområdesstyrelsen i följande fall:

- personen är anställd hos välfrädsområdet och lyder direkt under välfrädsområdesstyrelsen
  - personen är i en uppgift jämförbar med uppgifter ovan anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfrädsområdet har bestämmande inflytande
-



– personen är föredragande i en nämnd eller svarar annars för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen

– personen är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

När välfärdsområdesstyrelsen väljs ska 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) enligt vilken kvinnor och män ska vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ, med undantag för fullmäktige, beaktas.

Välfärdsområdesstyrelsen för mandattiden 2022–2025:

**LEDAMOT**

**ERSÄTTARE**

Mikaela Nylander SFP, ordförande

Petra Lind SFP

Riku Honkasalo Saml+KD, 1:a vice ordförande

Jere Riikonen  
Saml+KD

Tapani Eskola SDP, 2:a vice ordförande

Pertti Lohenoja  
SDP

Otto Andersson SFP

Mikael Karlsson  
SFP

Pia Nurme Saml+KD

Jeanette Broman  
Saml+KD

Jenna Perokorpi SDP

Arja Isotalo SDP

Bernhard Edgren SFP

Benny Engård SFP

Janne Lepola Saml+KD

Arto Kujala  
Saml+KD

Kaj Lindqvist SFP

Fred Henriksson  
SFP

Kevin Servin Sannf

Matti Jäppilä Sannf

Marketta Mattila Gröna

Lilli Kahri Gröna

Marika Railila SFP

Frida Sigfrids SFP

Marja Manninen-Ollberg Saml+KD

Mia Myllys  
Saml+KD

Patrik Björkman SFP

Tove Munkberg  
SFP

Kristian Forsman C

Heikki Junes C

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar att Janne Lepola förlorar sin valbarhet till förtroendeuppdrag i välfärdsområdet med början 1.10.2022.

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige

- konstaterar att Janne Lepola förlorar sin valbarhet till förtroendeuppdrag i välfärdsområdet med början 1.10.2022
  - beviljar Janne Lepola avsked från uppdragen som ledamot i välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen
  - beslutar anteckna för kännedom att välfärdsområdesfullmäktiges ordförande kallar Mia Myllys (Saml) till ny ledamot i välfärdsområdesfullmäktige för den återstående mandattiden
  - väljer en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen i Janne Lepolas ställe.
-

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 5

25.08.2022

---

## RÄTT ATT ANVÄNDA VÄLFÄRDSOMRÅDETS BANKKONTO TILL SLUTET AV ÅR 2022

### Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 5

Beredning och tilläggsuppgifter: HTTT-sektionsordförande Katja Blomberg

Ett bankkonto öppnades för beredningsorganet/välfärdsområdet i Östnylands Andelsbank i oktober 2021. Tf. välfärdsområdesdirektör Ann-Sofie Silvennoinen samt vice ordföranden för beredningsgruppen för förvaltning, ekonomi, lokaler, stödtjänster Pekka Kivilevo, Annette Povenius och välfärdsområdes ekonomiansvarig Päivi Sihvonen har haft rättigheter till bankkonto. Pekka Kivilevo, Ann-Sofie Silvennoinen och Päivi Sihvonen är slutande i välfärdsområdets förberedning och deras rättigheter har avslutit. För tillfället har endast Annette Povenius rättigheter till bankkonto.

#### Beslutförslag, ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att behandla ärendet på basis av ordförandens framställan, eftersom föredraganden på grund av jäv är förhindrad att föredra ärendet och välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde beslutar att välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist har rätt att använda bankkontot och godkänna räkningar.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

---

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 6

25.08.2022

---

## NOMINERING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES MEDLEMSKANDIDATER TILL DELEGATIONEN FÖR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 6

Social- och hälsovårdsministeriet har i en nomineringsförfrågan daterad 4.8.2022 bett Östra Nylands välfärdsområde nominera kandidater till platserna som medlem och personlig ersättare i delegationen för social- och hälsovård, vilken tillsätts av statsrådet i enlighet med lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) och statsrådets förordning om delegationen för social- och hälsovård (484/2022).

Det föreskrivs i 23 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) att delegation för social- och hälsovård har till uppgift att:

1. förutse, följa och bedöma servicesystemet och kostnaderna inom social- och hälsovården och utvecklingen av hälsan och välfärden inom olika befolkningsgrupper,
2. lägga fram förslag till riksomfattande mål för social- och hälsovården och behandla i 22 § 4 mom. avsedda initiativ från ministerierna och förslag från välfärdsområdena om att ändra målen,
3. främja uppnåendet av de riksomfattande målen för social- och hälsovården,
4. behandla behoven att utveckla lagstiftningen om välfärdsområdenas social- och hälsovård och andra utvecklingsbehov inom social- och hälsovården,
5. behandla andra principiellt viktiga och vittsyftande statliga åtgärder som rör välfärdsområdenas social- och hälsovårdsverksamhet,
6. behandla den inre arbetsfördelningen och samarbetet inom samsamarbetsområdena för social- och hälsovården samt främja samarbetet mellan samsamarbetsområdena.

Delegationen tillsätts av statsrådet på framställan av social- och hälsovårdsministeriet för fyra år i sänder. Avsikten är att tillsätta delegationen 19.9.2022.

Vid tillsättandet av delegationen ska 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) beaktas, varför välfärdsområdet ombes nominera en kvinnlig och en manlig kandidat till varje

---

kandidatplats samt meddela vilkendera kandidaten i första hand vore medlem och vilkendera ersättare.

**Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att nominera Östra Nylands välfärdsområdes kandidater till delegationen för social- och hälsovård

- en medlem i första hand
- en ersättare i första hand.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 7

25.08.2022

---

## LEDIGFÖRKLARANDE AV LEDANDE TJÄNSTER INOM VÄLFÄRDSOMRÅDET

### Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse § 7

Beredning och upplysningar: Max Lönnqvist,  
välfrädsområdesdirektör, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi

Välfrädsområdesfullmäktige har 19.4.2022 slagit fast Östra Nylands välfrädsområdes organisationsmodell, och vid välfrädsområdesstyrelsens sammanträde 21.4.2022 har det fattats beslut om att inrätta bland annat tjänsterna som sektordirektör och andra ledande tjänster inom koncernförvaltningen.

Genom välfrädsområdesreformen överförs ansvaret för ordnandet av social- och hälsovårdstjänsterna samt räddningsväsendets tjänster från de östnyländska kommunerna till välfrädsområdet, och personalen inom nämnda funktioner övergår genom överlåtelse av rörelse i den nya arbetsgivarens tjänst. I första hand är det ändamålsenligt att besätta de ledande uppgifterna i den nya organisationen genom internt anmälningsförfarande, om det anses att det bland dem som flyttas över finns sådana personer som uppfyller behörighetsvillkoren och som i övrigt är lämpliga. Målet med reformen, den strama ekonomin och ett arbetsfält som är mera omfattande än det nuvarande talar emellertid för att en del tjänster ledigförklaras, eftersom antalet sökande har varit rätt litet och eftersom man vill vidga kretsen av lämpliga sökande. De sökande som deltagit i det interna ansökningsförfarandet och som är behöriga beaktas i den fortsatta behandlingen utan ny ansökan.

Beslutförslag, välfrädsområdesdirektör:

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar att ledigförklara följande tjänster offentligt:

- Social- och hälsovårdsdirektör
  - Chefläkare
  - Digitaldirektör
  - Förvaltningsdirektör
  - Personaldirektör
  - Utvecklingsdirektör
  - Ekonomidirektör
-

– Kommunikationsdirektör

---

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 8

25.08.2022

---

## PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA

Östra Nylands Velfrädsområdesstyrelse § 8

Beredning och tilläggsuppgifter: HR-sektionen Carita Schröder och Irja Suhonen

Med tanke på personalens välbefinnande och arbetsgivarbilden är det viktigt att välfärdsområdet satsar på personalförmåner. Personalförmåner och belöning sporrar personalen. Goda personalförmåner underlättar rekryteringen och engagerar personalen. De hälsofrämjande personalförmånerna har en positiv inverkan på personalens hälsa och välbefinnande och minskar till och med sjukfrånvaron. En välmående arbetstagare är också effektivare i sitt arbete.

### Nuläge

HR-sektionen har kartlagt de överlämnande organisationernas nuvarande personalförmåner. Förmånerna har i stort sett varit liknande men det har uppstått skillnader till exempel i stödets eller förmånens storlek. HR-sektionen har i liten skala och inofficiellt också genomfört enkäter inom sina arbetsgemenskaper om de anställdas åsikter om personalförmånerna. När personalens önskemål kartlades i fråga om vilka förmåner arbetsgivaren ska satsa på visade svaren att det är viktigt med fungerande företagshälsovård, motions- och kulturförmåner samt gemensamma aktiviteter. Det är viktigt att personalförmånerna motsvarar de anställdas förväntningar. Man har också jämfört personalförmånerna i andra organisationer.

### Personalförmåner som föreslås

HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att Östra Nylands välfärdsområde tar i användning motions- och kulturförmånen som en mobil lösning. Det föreslagna beloppet är 150 euro/arbetstagare/år. Lösningen ska konkurransutsättas. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 345 000 euro.*

Dessutom föreslår HR-sektionen och ledningsgruppen att anställda som inte har lunchservering på arbetsplatsen får en lunchförmån som tas i användning som mobil lösning. Enligt förslaget är arbetsgivarens stöd 25 % av kostnaderna. Centralen för förvaltningstjänster konkurransutsätter tjänsterna i fråga eftersom man i en elektronisk lösning bör säkerställa att det är kompatibelt

---



med lönesystemet. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 163 144 euro.*

För att förbättra personalens tillgång föreslår ledningsgruppen också att Östra Nylands välfärdsområde erbjuder i fortsättning en arbetsreseförmån, dvs. en möjlighet för sina anställda att åka med så kallad HUS-buss tillsammans med anställda i HUS-sammanslutningen. Bussen går nu under vardagar från Esbo till Borgå sjukhus. Av välfärdsområdet förutsätts ett officiellt beslut för deltagande i gemensam konkurrensutsättning före augusti 2022. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 30 000 euro.*

#### Evenemang som stärker arbetsgemenskapen

Gemensamma aktiviteter inom arbetsgemenskapen har en stor betydelse för gruppens engagemang. Det här förbättrar också gemenskapen och upplevs i regel som betydelsefullt. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår för hela välfärdsområdet årliga evenemang för arbetshälsan. Enligt förslaget reserveras 60 euro/arbetstagare/år i budgeten för evenemang för arbetshälsan. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 138 000 euro.*

#### Ihågkommande av anställda

Som avlönade lediga dagar har i kollektivavtalet överenskommits arbetstagares 50- och 60-årsdagar, när de infaller på en arbetsdag. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att man inom välfärdsområdet också ska ihågkomma 50- och 60-årsjubilarer med en gåva vars värde bestäms utifrån anställningsförhållandets längd. Gåvan köps från en konkurrensutsatt webbutik. Gåvans värde ska innehålla blommor.

- under 5 år 70 €
- under 10 år 100 €
- under 20 år 130 €
- över 20 år 160 €

Dessutom ordnas på arbetsplatsen, om arbetstagaren så önskar, ett kaffeevenemang som arbetsgivaren betalar. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 17 000 euro.*

Man föreslår att kaffebjudning ordnas för den som går i pension som arbetsgivaren betalar om arbetstagaren så önskar. Vid evenemanget överlämnas en avskedsgåva vars värde graderas enligt tjänsteårens längd på samma sätt som 50- och 60-årsdagar. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 9 000 euro.*

---

Dessutom föreslår HR och ledningsgruppen att man för de anställda ansöker om Kommunförbundets förtjänsttecken för lång kommunal tjänst. Förtjänsttecknet söks på basis av 10, 20, 30 eller 40 års kommunal tjänst. Förtjänsttecknen överlämnas vid en gemensam fest. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 15 000 euro.*

**Total årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 717 144 euro.**

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- införa motions- och kulturförmån, lunchförmån och arbetsreseförmån för välfärdsområdet enligt förslaget ovan.
- att anslaget för arbetsgemenskapens årliga evenemang för arbetshälsa är 60 euro/arbetstagare/år.
- fastställa i enlighet med vad som anförts ovan anvisningarna om personalens märkesdagar och pensionering samt om överräckande av förtjänsttecken.

Beslut:

Områdesstyrelsen beslutade enhälligt om ärendets återremittering.

Paragrafen justerades vid sammanträdet.

---

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 9

25.08.2022

---

**NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT**

**Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 9**

Följande nämnder och tjänsteinnehavare har sänt sina protokoll och beslutförteckningar:

- Välfärdsområdesdirektör 19.8.2022, § 1

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar nämnderna och tjänsteinnehavaren att välfärdsområdesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

---

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 10

25.08.2022

---

**FÖR KÄNNEDOM**

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 10

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse antecknar följande skrivelser,  
beslut m.m. för kännedom:

- Kallelse 14.9.2022, Kehitysvammaisten tukiliitto ry

---